

# 常熟市金华机械股份有限公司

## 2022年度社会责任报告

- 1.报告简介：报告回顾了公司2022年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。报告共分公司概况、经营与战略综述、高效管理、2022年社会责任实践和总结与展望等五个部分。
- 2.本公告根据中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)》，并结合公司的实际情况编写而成。
- 3.时间范围：报告中的2022年指2022年1月1日-12月31日，部分内容适当追溯以往年份。
- 4.数据来源：常熟市金华机械股份有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。
- 5.指代说明：为方便表述和阅读，“常熟市金华机械股份有限公司”在本报告中以“公司”表示。
- 6.报告获取：本报告为中文，在常熟市金华机械股份有限公司网站（<http://www.jinhuamach.com>）可下载本报告的电子文档。

### 一、企业概况

常熟市金华机械股份有限公司成立于1997年，2015年4月20日，在全国中小企业股份转让系统（新三板）挂牌成功。公司注册资金2230万元，现有员工220余人，其中研发人员70人。

公司主要产品是汽车零件，有汽车液压转向、汽车电动转向、汽车制动系统、汽车减速箱等方面产品。公司拥有核心技术“精密挤压”，在常温下将材料（黑色金属、有色金属）放入模腔里施加一定压力，使材料变成所需形状、尺寸、精度的零件，“精密挤压”能替代机加工，能完成机加工无法完成的工艺，经过“精密挤压”的零件，零件综合机械性能和材料利用率比机加工高出30%以上，尺寸分散度、粗糙度、加工效率成倍提高。“精密挤压”能加工杯形件、空心件、矩形内外花键、渐开线内外花键、不对称轴类盘类、齿轮等零件。公司是“精密挤压”细分市场的企业。公司主要客户有博世，采埃孚、耐世特、克诺尔、阜新德尔等世界和国内著名企业。15年公司生产汽车液压和电动转向轴650万件，16年生产轴880万件，国内转向轴市场份额达到38%。目前公司拥有生产设备352台，其中数字化设备的比例达到了83%。公司拥有屏显式液压多功能试验机、光

谱仪、三座标、影像仪、波纹度仪、轮廓仪、粗糙度仪、维氏硬度机、表面络氏、金相检测等机械行业全套检测设备。公司将用两年时间，计划投入资金 1000 万元进行设备技术改造，实现零件加工自动化，提高企业的行业竞争能力。2014 年 10 月公司成立科学技术学会。公司创始人蒋浩 2011 年至今，连续荣获中共碧溪新区工委、碧溪新区管委会授予的“优秀管理者”。常熟市“十佳”科技创新标兵称号。2016 年度，中共常熟市委、中共常熟人民政府授予其终身劳模。

## 二、对股东的责任

公司通过充分的信息披露与交流，加强与股东、债权人及潜在投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，不断提升公司治理水平。公司通过不断完善治理结构，公平对待所有股东和债权人，确保股东能够充分享有并行使法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

### 1、对股东的责任

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规和《公司章程》，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的合法权利，依法行使公司经营方针、利润分配等重大事项的表决权；董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权；监事会监督公司董事、经理和其他高级管理人员依法履行职责；经理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司的生产经营管理工作。

公司管理决策程序和各职能机构责任权利等制度体系，为科学管理提供依据为股东利益的最大化提供保障。

### 2、规范信息披露，防范内幕交易

公司严格按照《公司法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》、《公司信息披露管理办法》等有关规定，切实履行信息披露义务。切实遵循“公平、公正、公开的原则，规范公司信息披露、做好内幕信息知情人登记工作，及时、准确、完整真实地按规定披露公司各项相关信息，保障投资者知情权，维护社会公众股东的合法权益。

### 2、创造价值，回报股东

根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》(证监发[2012]37号)等文件要求，结合公司实际情况，公司对《公司章程》中有关现

金分红的条款进行了修订和完善,增强了公司现金分红力度和强化回报股东意识。

### 3、做好债权人的权益保护

公司在经营决策过程中,重视债权人合法权益的保护,在日常经营活动中严格按照与债权人签订的合同履行债务,重合同、守信用。

## 三、对员工的责任

公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》等国家相关法律法规,保障员工的基本权益,实行全员劳动合同制。

### 1、员工社会保障和福利

公司依法为员工缴纳社会保险。建立了员工平均工资增长与劳动生产率增长同步原则,把员工个人业绩、团队业绩和企业整体效益有效结合起来。各企业均设立了员工人均收入增长的目标,2022年所属企业年薪制口径人均收入增长10%。

### 2、员工安全的保护

2022年未发生轻伤以上事故,开展“安全月”活动,组织了安全检查、安全风险辨识,及时消除安全隐患,同时开展应急演练等活动。组织对新修订的《安全生产法》进行了宣贯。公司及所属单位通过集中学习和宣讲,安全生产深入人心。

### 3、保障员工权益,促进员工发展

公司重视员工素质提升,年度组织技能比武及员工应知应会考试6次,参与人数合计100人次。开展主题劳动竞赛,竞赛项目5项,参加职工80人次。推进人才队伍建设,新入职大学生薪酬待遇涨幅较上年增幅超过10%。

严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》,规范执行劳动用工制度,与职工通过平等协商签订劳动合同,严格执行工作时间和休息休假制度,实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资,保持职工工资水平的稳步上升,员工的福利在2022年较上年度每人增加3000元以上,同时为了方便外地员工的住宿问题,公司对外地员工每月补贴住宿费400元。

公司工会充分履行代表职工利益的职能,在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时,皆有工会代表参与,落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权;并采用合理化建议、监督检查等形式,广泛听取职工意见和建议。

严格执行劳动安全、职业卫生的法律法规及标准,积极采取各种措施,改进

和完善劳动安全卫生条件。从费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法规标准要求开展工作。2022年，公司对全体员工进行了职业健康体检，体检资料归档保存。

#### 四、供应商客户权益保护

公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和用户真正满意的服务。

坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

#### 五、公共关系和社会公益事业

公司在全力建设具有竞争力的企业进程中，始终把关心社会建设和积极参与公益事业作为履行社会责任的重要内容和具体体现，以企业自身的发展为振兴当地经济做出贡献。同时不断加强党的建设，非常注重党员教育，并且进行党建学习的先进性排名，对学习能力强、积极主动的每季度给予奖励。

公司在慈善方面捐助贫困，回报社会；以工会为支点，深入职工，为困难人员提供公共服务和其他物质、文化、生活等方面的服务。2022年公益捐款、残疾人福利基金会1万元。进行弱势群体帮扶，为在常的外地员工提供子女入学信息及途径；对偏远山区的小朋友爱心助学。2022年定向青年阳光爱心基金、常熟慈善基金会5万元；青年爱心助学、常熟爱心助学阳光站2.5万元。

公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。长期以来，公司以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳国家税款。持续抓好节能减排工作。公司所属各单位对照国家淘汰高耗能机电设备目录，有计划逐步淘汰落后高能耗机电设备，开展老化电路排查更换，大力推进天然气加热和废水循环及余热利用技术。各企业每年至少进行两次污水监测，确保主要污染物达标排放，大力推行清洁生产。

常熟市金华机械股份有限公司

2023年3月13日